**Труд молодежи: особенности его регулирования.**

Согласно статей 21, 272 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы, которая:

1) не является вредной для его здоровья и развития;

2)не наносит ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования.

 [Перечень](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C199009.htm#a3) легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, установлен постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 15.10.2010 № 144. Возраст определяется по паспорту, свидетельству о рождении.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Предварительное испытание не устанавливается при заключении трудового договора (контракта) с лицом, не достигшим 18 лет.  |

Ограничений по приему на работу несовершеннолетних на должности или для выполнения работ, непосредственно связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, в трудовом законодательстве нет. Вместе с тем письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками, достигшими 18 лет, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

С несовершеннолетним работником не может быть заключен посменный договор о полной материальной ответственности.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными ТК, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах запрещено ([ст.274](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C33380.htm#a319) ТК).

Кроме того, законодательством установлен запрет на подъем и перемещение несовершеннолетними вручную тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

 Предельные [нормы](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C198226.htm#a2) подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную утверждены постановлением Минздрава РБ от 13.10.2010 № 134. Они установлены в зависимости от пола и возраста несовершеннолетнего; подъема груза с рабочей поверхности или с пола; выполнения работы только по подъему и перемещению тяжестей либо чередования ее с другой работой. Работа по совместительству лиц моложе 18 лет запрещена.

Для работников моложе 18 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

• от 14 до 16 лет - не более 23 ч в неделю,

• от 16 до 18 лет - не более 35 ч в неделю.

 Продолжительность рабочего времени учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины указанной выше максимальной продолжительности рабочего времени для лиц соответствующего возраста.

 Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 4 ч 36 мин, от 16 до 18 лет - 7 ч.

Для работников в возрасте от 14 до 18 лет, а также учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, ненормированный рабочий день устанавливать нельзя.

Привлечение работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни запрещено.

К работе в ночное время, даже если работа приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются работники моложе 18 лет.

К сверхурочным работам не допускаются работники моложе 18 лет, а также работники, обучающиеся в вечерних школах и учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, в дни занятий.

Трудовые отпуска работникам моложе 18 лет должны быть предоставлены в летнее время или по их желанию в любое другое время года ([ст.277](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C33380.htm#a323) ТК).

Наниматель обязан предоставлять работнику трудовой отпуск, как правило, в течение каждого рабочего года (ежегодно). Не допускается отзыв из отпуска работников моложе 18 лет.

 Запрещена замена трудового отпуска денежной компенсацией для лиц моложе 18 лет.

 Таким образом, работникам моложе 18 лет трудовые отпуска наниматель обязан предоставить полной продолжительности в рамках рабочего года.

Продолжительность основного отпуска работникам моложе 18 лет должна быть установлена 30 календарных дней.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Работникам в возрасте до 18 лет наниматель не имеет права устанавливать дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, так как они не могут работать в режиме ненормированного рабочего дня.  |

Обязанность нанимателя по проведению медицинских осмотров лиц моложе 18 лет установлена [ст.275](file:///C%3A%5CGbinfo_u%5Cuser%5CTemp%5C33380.htm#a321) ТК. Она предусматривает, что все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

 Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Несовершеннолетнего не должны принимать на работу, если в соответствии с медицинским заключением данная работа противопоказана ему по состоянию здоровья.

Заработную плату работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы следует выплачивать в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, нужно оплачивать по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

 Статьей 279 ТК установлены и особенности оплаты труда работников моложе восемнадцати лет. Оплату труда необходимо производить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Наниматели имеют право устанавливать учащимся доплаты к заработной плате.